

	POLÍTICA DE GESTIÓN INTEGRAL	Código:	GE-PT-001
		Versión:	7
		Fecha:	4/03/2026

POLÍTICA DE GESTIÓN INTEGRAL

Calidad, Medio Ambiente, Seguridad y Salud en el Trabajo

La empresa **GLOBAL DE SEGURIDAD ZOMAC LTDA.**, dedicada a la prestación de servicios de vigilancia y seguridad privada con y sin armas de fuego, en las modalidades fija, móvil, escoltas a personas y mercancías, con utilización de medios tecnológicos, medio canino y servicios conexos de asesoría, consultoría e investigación, previamente autorizados por la Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada, ratifica su compromiso con la implementación, mantenimiento y mejora continua del Sistema Integrado de Gestión.

La Gerencia se compromete a garantizar la prestación de servicios confiables y de alta calidad, con personal competente y tecnología adecuada, asegurando la satisfacción de nuestros clientes y demás partes interesadas.

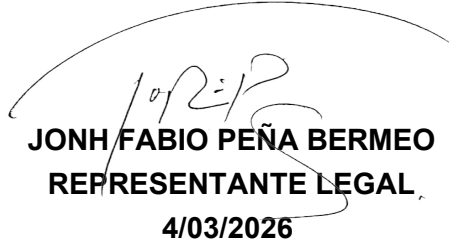
Para el desarrollo de esta política, la Alta Dirección se compromete a proporcionar un ambiente de trabajo seguro, saludable, inclusivo y respetuoso para trabajadores, contratistas, subcontratistas, proveedores, visitantes y demás grupos de interés, destinando los recursos físicos, técnicos, tecnológicos, financieros y humanos necesarios, bajo las siguientes premisas:

1. Planificar e implementar acciones para abordar riesgos y oportunidades que aumenten la eficacia del Sistema Integrado de Gestión.
2. Planear y ejecutar el Sistema Integrado de Gestión con la participación activa de los trabajadores y sus representantes.
3. Garantizar la calidad en la prestación del servicio de vigilancia y seguridad privada, asegurando la satisfacción del cliente.
4. Cumplir con los requisitos legales, contractuales, normativos y demás obligaciones aplicables a la actividad económica.
5. Garantizar el respeto por los derechos fundamentales laborales, la dignidad humana, la igualdad, la no discriminación, la libertad de asociación, el debido proceso y las garantías laborales establecidas en la normatividad vigente.
6. Prevenir, atender y sancionar el acoso laboral, acoso sexual, violencias basadas en género, discriminación y cualquier conducta que afecte la convivencia laboral, garantizando canales de denuncia confidenciales, imparciales y seguros.
7. Promover el bienestar físico y mental de los trabajadores, gestionando los riesgos psicosociales y fomentando ambientes de trabajo saludables.
8. Identificar peligros, evaluar y valorar los riesgos, implementando controles que prevengan accidentes de trabajo, enfermedades laborales e incidentes.
9. Identificar los aspectos e impactos ambientales derivados de la actividad económica y establecer controles para la protección del medio ambiente.
10. Prevenir la contaminación y promover el uso eficiente y responsable de los recursos naturales.
11. Actuar bajo principios de respeto y protección de los derechos humanos en la prestación del servicio de vigilancia y seguridad privada.
12. Implementar estrategias de mejora continua mediante programas de capacitación y formación en calidad, seguridad, salud en el trabajo, gestión ambiental, ética empresarial y derechos humanos.
13. Informar oportunamente a las autoridades competentes y partes interesadas frente a situaciones que puedan generar riesgos para la salud, la seguridad, los derechos humanos o el medio ambiente.

	POLÍTICA DE GESTIÓN INTEGRAL	Código:	GE-PT-001
		Versión:	7
		Fecha:	4/03/2026

La presente política será revisada periódicamente por la Alta Dirección, publicada y divulgada a todo el personal durante los procesos de inducción, reintroducción y capacitación, asegurando su comprensión, aplicación y cumplimiento en todos los niveles de la organización.

La Gerencia asume el liderazgo y responsabilidad directa en la implementación y seguimiento de esta política.


JONH FABIO PEÑA BERMEO
REPRESENTANTE LEGAL
4/03/2026

	POLÍTICA DE GESTIÓN INTEGRAL	Código:	GE-PT-001
		Versión:	7
		Fecha:	4/03/2026

CONTROL DE CAMBIOS

VERSIÓN	PÁGINA	DESCRIPCIÓN DEL CAMBIO	FECHA
1	Todas	Creación del Documento	1/09/2020
2	Todas	Revisión y Actualización	1/09/2021
3	Todas	Revisión y Actualización	4/03/2022
4	Todas	Revisión y Actualización	4/03/2023
5	Todas	Revisión y Actualización	4/03/2024
6	Todas	Revisión y Actualización	4/03/2025
7	Todas	Revisión y Actualización	4/03/2026
Elaboró: Responsable del SIG		Revisó y aprobó: Gerente	